

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		Importo di competenza	
Voci di spesa :		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Risorse fisse			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22-1,04)		32.277	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)		2.424	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)		1.955	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C.1 (EELL)		2.397	0
CCNL 1/10/4/2008 A.8 C.2(EELL)		3.270	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5,10.01)		2.113	0
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)		647	0
totale Risorse fisse Fondo unico		45.083	0
Risorse variabili			
CCNL 31,7,09 ART. 4, C. 7 (ALTRI ENTI - PARTE VARIAB.)		4.438	0
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5,10.01)		837	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		304	0
totale Risorse variabili Fondo unico		5.579	0
Risorse a carico del bilancio			
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A		828	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	828	0
	totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PROGR. ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 L. B CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	3.064
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	12.775
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL. D-E CCNL 1.4.99	0	1.720
	totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	17.559
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	7.920
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	20.011
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	0	6.000
	totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	33.931
Totale	51.490	51.490

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondoli/ per la contrattazione integrativa 2009:	26/10/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/10/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/10/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	3469
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	36,97
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	27732
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. Posizioni	Valore
	1	5164
	1	5664
	1	6904
	1	10000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		4
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		2

percentuale	40
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	1
percentuale	20
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
percentuale	25
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	10438
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	11
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	91,67
Tra 60 e 90% =	8,33
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPTEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	NO
In forma associata	SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	